

30CC LEUVEN ZOEKT VERANTWOORDELIJKE ZAKELIJKE LEIDING (m/v/x)

30CC is het cultuurcentrum van de stad Leuven.

30CC profileert zich niet alleen als een zeer bedrijvig cultuurhuis met een ruim, divers en kwalitatief aanbod aan podiumkunsten, het is ook een toegankelijk cultuurhuis dat methodieken ontwikkelt om een zo ruim mogelijk publiek te laten participeren en daartoe in vele partnerships samenwerkt.

Naast een grote 'kijkdoos' wil 30CC ook een laboratorium zijn waar gewerkt wordt aan ideeën voor morgen: een creatieve vrijstaat waarin artiesten kunnen excelleren. Vanuit die optiek biedt 30CC ook ruimte en omkadering voor experiment, productie en talentontwikkeling. 30CC is tevens motor van straffe Leuvense festivals zoals onder meer *Rode Hond*, *Leuven Jazz* en *CIRKL*, met zeer diverse, lokale en bovenlokale partners.

30CC programmeert voor iedereen in Leuven en de ruime regio en gaat op die manier de uitdaging aan om Leuven op cultureel vlak nog meer te laten bruisen. Dit cultuurhuis werkt op diverse locaties: het programmeert voorstellingen in de Schouwburg, de Minnepoort, het Wagehuys, de Predikherenkerk en de Romaanse Poort én het trekt met festivals en voorstellingen ook regelmatig de stad en de deelgemeenten in.

De meerstemmigheid die via al deze acties en activiteiten tot leven komt, is een unieke troef die 30CC graag uitspeelt. Vanuit die brede insteek aan doelen en praktijken neemt 30CC ook een stuwende rol op in de voorbereiding van de nieuwe podiumkunstenite die de stad Leuven bouwt (opening voorzien in 2028), een lichtbaken in het hart van Leuven.

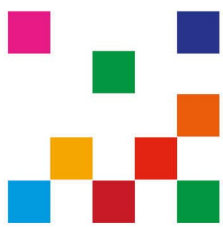
30CC is – ook met het oog op genoemde podiumkunstenite – een financieel uitdagende organisatie. Naast een veelzijdige en gelaagde werking die verbeelding en ontmoeting centraal stelt, wordt er – zeker op de nieuwe site – eens te meer ingezet op commerciële zaalverhuur en horeca.

Als verantwoordelijke voor de zakelijke leiding vorm je met de algemeen coördinator het leidinggevend team van de vzw en bepaal je mee de strategische koers van de organisatie. Je speelt naast en samen met de algemeen coördinator een centrale rol in de organisatie.

Voor deze werking zoekt vzw 30CC een verantwoordelijke voor de zakelijke leiding (m/v/x) voor onmiddellijke indiensttreding.

Als verantwoordelijke zakelijke leiding van 30CC focus je, ook richting podiumkunstenite, op volgende taken:

- Je bent verantwoordelijk voor de coördinatie en de opvolging van de financiële en zakelijke aspecten van 30CC en voor het operationeel en administratief beleid en beheer. Je bent verantwoordelijk voor het financiële beleid van vzw 30CC.
- Je bent qua zakelijk beleid het aanspreekpunt voor de stadsorganisatie (en de verschillende directies daarbinnen) en voor de vele externe partners en stakeholders in Leuven en daarbuiten.
- Je geeft, samen met de algemeen coördinator, mee sturing aan het beleid van 30CC vanuit de huidige werking en richting podiumkunstenite.
- Je volgt, samen met de algemeen coördinator, de voortgang van het project podiumkunstenite van nabij op. In het bijzonder geef je vorm aan alle financiële en juridisch-organisatorische aspecten van dit project, vanuit de werking van 30CC en vanuit het beleid van stad Leuven.



- Je zet in op fondsenwerving, gaat hiervoor partnerschappen aan met externe partners en zoekt steun bij hogere overheden voor de werking van 30CC en voor het project podiumkunstsente.
- Je profileert 30CC en het project podiumkunstsente in het cultureel landschap in de regio, Vlaanderen en daarbuiten.

Wij bieden

- Een voltijdse tewerkstelling van onbepaalde duur.
- Een afwisselende job in een culturele omgeving.
- Een open werksfeer met ruimte voor initiatief in een flexibele en duurzame context.
- Een competitieve verloning in een loonvork tussen 4.383 en 6.683 euro bruto (vergelijkbaar met loonschalen A4a-A4b lokale overheid). Omwille van het statuut van knelpuntberoep is over deze verloning nog onderhandeling mogelijk na eventuele selectie.
- De kans om je loopbaan in handen te nemen en je talent verder te ontwikkelen.
- Een pakket aan extralegale voordelen waaronder maaltijdcheques, ecocheques, vergoeding woon-werkverkeer, hospitalisatieverzekering, vakantiegeld en eindejaarspremie.

Wat zijn de voorwaarden?

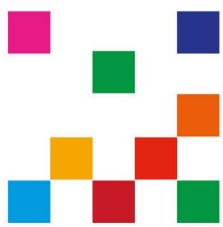
- Je hebt ten minste tien jaar relevante ervaring in het management van financiën, administratie en wetgeving in de cultuur- en kunstensector. Gecombineerd met minstens 4 jaar professionele ervaring in een leidinggevende functie (zowel hiërarchisch als projectmatig leiderschap komt in aanmerking). De leidinggevende en inhoudelijke beroepservaring kan overlappen of gelijktijdig verworven zijn.
- Je hebt minimum een bachelorsdiploma.
- Je hebt kennis van de overheidsrichtlijnen met betrekking tot de kunsten en het cultuurbeleid in Vlaanderen.
- Ervaring in Europese subsidieprojecten is een plus.
- De interactie tussen de verschillende werkgebieden binnen een organisatie is je niet vreemd.
- Je bent communicatief sterk en hebt ervaring in leiding geven.
- Je bent een bruggenbouwer en teamspeler en weet verschillende belangen samen te brengen en af te wegen.
- Je durft zaken in vraag te stellen en constructieve verbeteringen en veranderingen aan te brengen.
- Je hebt een grote affiniteit met artiesten, de kunst- en cultuursector en de dynamiek van een grote, multidisciplinaire instelling.
- 30CC is een huis met sterk sociaal en ecologisch engagement. Jij draagt dat mee uit.

Ben jij onze nieuwe verantwoordelijke zakelijke leiding?

Solliciteer dan tot en met **14 juni 2023**. Je sollicitatie is pas geldig als je alle onderstaande documenten aan je dossier hebt toegevoegd:

- Een recent cv. Vermeld de exacte data van je tewerkstellingen en de functie-inhoud als er relevante werkervaring gevraagd wordt.
- Een motivatiebrief.





Wat zijn de selectiestappen?

- Een **screening** waarin de gegevens uit je sollicitatie worden gescreend op je motivatie en je beroepservaring. Indien je slaagt en bij de 6 beste kandidaten bent, ga je door naar het volgende selectieonderdeel.
- Een **jurygesprek met proef** waarin je jouw motivatie brengt en een aantal competenties aantoont. Voorafgaand aan het gesprek kan gevraagd worden om een case en/of presentatie. Indien je slaagt en bij de maximum 3 beste kandidaten bent, ga je door naar het laatste selectieonderdeel.
- Een **assessment center** afgenomen door een extern selectiekantoor. In dit assessment ga je de relevante competenties voor de functie aantonen via verschillende selectietechnieken.

Ben je geslaagd voor de selectieprocedure, dan word je in volgorde van je score op het jurygesprek met proef en het assessment center samen opgenomen in de eindrangschikking van geslaagde kandidaten. De scores op de screening worden niet in de eindbeoordeling opgenomen.

De jurygesprekken met proef gaan onder voorbehoud door op 21 (voormiddag) of 22 (voormiddag & namiddag) juni 2023.

Het assessment gaat – onder voorbehoud – door in de week van 26 juni 2023.

Bekijk zeker ook je spam. Soms komen onze uitnodigingen hier in terecht.

Welke competenties meten we in de selectieprocedure?

- Zelfontwikkeling
- Klantgerichtheid
- Samenwerken & Netwerken
- Verantwoordelijkheid nemen
- Leidinggevende competenties (delegeren, richting geven, coachen)
- Overtuigen
- Innoveren
- Visie

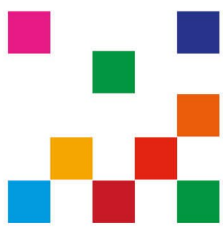
Heb je nog vragen over deze vacature?

- **Over de functie-inhoud:**
Contacteer An-Marie Lambrechts, algemeen coördinator 30CC, via an-marie.lambrechts@leuven.be.
- **Over de procedure en arbeidsvoorwaarden:**
Contacteer Piet Forger, directeur cultuur stad Leuven, via piet.forger@leuven.be.

30CC is voor iedereen!

Wij willen als werkgever een weerspiegeling zijn van de samenleving. Daarom voeren we een inclusief personeelsbeleid met oog voor het uniek zijn van iedere werknemer.

Wij selecteren kandidaten enkel op basis van kwaliteiten en werkmotivatie. Er wordt geen onderscheid gemaakt op basis van leeftijd, beperking, geslacht, afkomst, cultuur, seksuele geaardheid of geloof.



Aanpassingen in de selectieprocedure nodig?

Heb je een beperking waardoor je niet kunt deelnemen aan de selectieprocedure en voldoe je aan een aantal voorwaarden? Dan kun je een aanpassing in de selectieprocedure vragen. Meer info: www.leuven.be/aanpassingselectieprocedure

Wervingsreserve

Ben je geslaagd voor de selectieprocedure? Dan kom je in een wervingsreserve.

- We rangschikken de kandidaten volgens de behaalde punten op het jurygesprek met proef en het assessment center samen.
- Bij een vacature kom je in deze volgorde in aanmerking.
- De wervingsreserve is 1 jaar geldig (vanaf de eerste van de maand volgend op de datum waarop het proces-verbaal van de selectieprocedure is opgemaakt).
- Als we je een job aanbieden, vragen we je om schriftelijk of per e-mail te reageren binnen 7 kalenderdagen, anders verlies je je plaats in de wervingsreserve.
- Je kunt de functie 1 keer gemotiveerd weigeren, zonder dat je je plaats in de wervingsreserve verliest.
- Wil je dat we je schrappen uit de reserve? Mail naar an-marie.lambrechts@leuven.be.

